



## Lauréat du concours Personnels de Direction... Et la suite ?

### Votre première affectation

La première affectation se fait en 2 phases

- la nomination dans une académie
- la nomination sur un poste dans l'académie

Ces deux affectations se font « hors contrôle syndical », mais sur la base du rang au concours, les lauréats du C1 étant classés avant les lauréats du C2. Le ministère prend cependant parfois en compte des situations personnelles (maladie ou handicap du lauréat, de son conjoint ou d'un enfant, ainsi que des situations de garde alternées).

Votre position de stagiaire est reconnue à compter de la nomination en délégation sur un emploi, et ce pour deux ans à partir du 1<sup>er</sup> septembre qui suit la réussite au concours.

Bien qu'en position de détachement dans votre nouveau corps, dès votre première affectation, vous ne pouvez plus bénéficier des éventuelles promotions afférentes à votre corps d'origine et votre carrière se poursuit dans le corps des personnels de direction.

### Votre salaire

Vous serez reclassé-e dans le corps des personnels de direction en seconde classe (ou en première classe si vous étiez agrégé-e), en fonction de votre échelon actuel.

Vous recevrez pendant toute la durée du stage le salaire correspondant à votre échelon de reclassement ainsi que les bonifications indiciaires et les indemnités afférentes à l'emploi occupé.

### Votre formation

Elle se déroule sur les deux ans et est obligatoire. Elle comprend d'une part votre stage en responsabilité dans votre établissement d'affectation, d'autre part des sessions de formation locales, académiques, inter académiques ou nationales. La durée de ces sessions est de soixante-dix jours minimum sur 2 ans.

La formation est conçue, mise en œuvre et évaluée sous l'autorité des recteurs, par un groupe académique de pilotage de la formation des personnels d'encadrement, dans le respect des orientations nationales.

### Votre titularisation

Vous serez titularisé-e sur le poste occupé pendant votre stage. En cas de refus de titularisation, vous réintégrez votre corps d'origine car la **prolongation de stage** n'est pas autorisée.

VOTRE MISSION CONSISTERA  
À RÉSOUDRE L'ENSEMBLE  
DES CARENES ÉDUCATIVES  
DE LA SOCIÉTÉ.



- En cas de difficulté lors de votre stage, n'hésitez pas à contacter les représentants du Sgen Cfdt de votre académie d'affectation. Il ne faut surtout pas laisser s'installer des situations qui peuvent vous être préjudiciables.

## *Personnel de Direction et adhérent du Sgen CFDT, Pourquoi ?*

**Être personnel de direction et adhérent-e du Sgen-CFDT, c'est faire le choix de l'ouverture :**

- **à l'ensemble des salariés au sein de la CFDT**, parce que les personnels de l'Éducation nationale sont des salariés comme les autres avec leurs problèmes spécifiques, parce que l'École et la formation ne sont pas l'affaire exclusive des personnels de l'Éducation nationale ;
- **à toutes les fonctions publiques avec l'UFFA-CFDT**, qui regroupe toutes les fédérations de fonctionnaires, des trois fonctions publiques (d'état, territoriale et hospitalière), et qui négocie par exemple tout ce qui concerne les grilles salariales du secteur public.
- **aux personnels d'encadrement du secteur public et privé dans le cadre de l'UCC** (Union Confédérale des Cadres) qui s'empare des problématiques transversales (stress au travail, organisation du travail, responsabilité des cadres...)
- **à tous les personnels de l'Éducation nationale** puisque le Sgen-CFDT a fait le choix de les rassembler tous, des personnels d'administration aux enseignants en passant par les collègues du supérieur, de l'enseignement agricole, à l'intérieur de syndicats territoriaux.

**Ces choix originaux sont la force du Sgen-CFDT** : pas de défense corporatiste qui oppose les catégories les unes aux autres abandonnant au ministère le soin de trancher entre leurs intérêts contradictoires mais recherche dans le débat de positions communes défendues par toute l'organisation devant le ministère. **Ce choix est exigeant, difficile à mettre en œuvre mais toujours passionnant.**

**Le Sgen-CFDT défend le principe qui place le jeune au centre du système éducatif**, et nous met dans l'obligation de gérer l'hétérogénéité afin qu'aucun jeune ne sorte du système éducatif sans qualification. **Il a approuvé également la loi de décentralisation qui a donné aux EPLE plus d'autonomie** même si des progrès restent à réaliser pour faire vivre une véritable politique d'établissement, en particulier la contractualisation d'une partie des moyens en lien avec le projet d'établissement. Ces évolutions ont renforcé le rôle des personnels de direction.

**Le Sgen-CFDT privilégie le travail en équipe** : l'action pédagogique et éducative, le suivi individualisé, l'orientation, l'éducation à la citoyenneté sont de la responsabilité de tous les membres de la communauté éducative. Cela suppose l'élaboration collective d'un projet d'établissement mobilisant tous les partenaires. Le rôle d'impulsion et d'animation des personnels de direction s'en trouve conforté. Pour l'exercer, le Sgen-CFDT propose de **privilégier la négociation et la contractualisation plutôt que les rapports hiérarchiques**. Cela vaut aussi à l'intérieur de l'équipe de direction dont les membres doivent discuter et contractualiser la répartition des missions et des responsabilités.

Une véritable **gestion des ressources humaines** appuyée sur des référentiels de métier, une **évaluation formative** et la contractualisation des objectifs doivent être mises en place et remplacer la notation actuelle, infantilisante, artificielle et inopérante et qui ne constitue ni un outil adapté d'évaluation, ni un instrument

efficace de régulation et/ou de mobilisation du système éducatif.

**Le Sgen-CFDT milite pour la définition concertée de profils de chefs d'établissement et d'un référentiel de métier qui devront constituer des références pour le recrutement, la formation initiale et continue ainsi que le mouvement des personnels de direction. Le protocole relatif aux personnels de direction conclu en 2000-01 fait une avancée dans cette voie mais encore trop timide. De plus, la conception ambiguë de**

**l'équipe de direction qu'il met en avant ne correspond pas à ce que souhaite le Sgen-CFDT** : une équipe de direction composée du chef et de l'adjoint (les seuls généralistes de l'établissement) qui passent entre eux un contrat rendu public, doit remplir un rôle d'animation permettant d'initier ou de soutenir une dynamique collective forte.



## CONCOURS.....ET FORMATION

**Le Sgen-CFDT demande un concours unique pour un corps unique.**

Il revendique une formation initiale des personnels d'encadrement adaptée aux responsabilités de la fonction. Elle doit commencer par une année scolaire entièrement consacrée à la formation, au même titre que les autres cadres de l'Éducation nationale. Ceci suppose que le stagiaire soit nommé en surnombre et que l'équipe d'accueil soit volontaire et formée.

Grâce à cette formation de cadrage national, le stagiaire doit pouvoir acquérir une nouvelle identité professionnelle par :

- une connaissance des différents EPLE ;
- l'acquisition d'une **culture commune à tous les cadres de l'Éducation nationale** ;
- une ouverture approfondie sur le monde de l'entreprise.

**Le Sgen-CFDT revendique une formation continue de qualité, individualisée pour tous les personnels de direction et dans toutes les académies.**

De façon concrète, le Sgen-CFDT demande pour ce qui concerne le contenu de la formation :

- qu'elle s'appuie sur un référentiel du métier de personnel de direction ;
- que les acquis et les attentes des lauréats soient pris en compte pour mettre en place, en concertation avec les lauréats, des parcours plus individualisés ;
- qu'il s'agisse d'une véritable formation concrète à la prise de fonction par le moyen d'une alternance entre formation théorique-technique et formation pratique sur le terrain permettant de suivre les différents moments de l'année scolaire dans l'établissement : rentrée scolaire (mise en place, enquête lourde) ; préparation de la prochaine rentrée (DHG, projet d'établissement) ; préparation du budget, du compte financier, de l'organisation des élections, d'un conseil d'administration ; conseil de classe ; orientation des élèves...
- que la formation comporte des modules communs avec celle **d'autres personnels** - dans le cadre des IUFM - entre lesquels de véritables échanges pourraient avoir lieu ;
- que cette formation fasse l'objet d'une véritable évaluation débouchant sur son amélioration pour les futures promotions et sur la formation... des formateurs ;
- qu'il y ait une réelle articulation entre formation initiale et formation continue.

Pour ce qui concerne les équipes de formation, le Sgen-CFDT revendique :

- qu'elles soient périodiquement et partiellement renouvelées (par tiers par exemple) pour rester dynamiques ;
- **que la participation de formateurs extérieurs à l'Éducation nationale soit de rigueur.**

# LE PILOTAGE PÉDAGOGIQUE, LA PRIORITÉ DU SGEN-CFDT

L'équipe de direction, chef et adjoint, a une mission de plus en plus complexe et des responsabilités accrues sans en avoir toujours les moyens.

**Le Sgen-CFDT veut :**

- **travailler en équipe** avec un adjoint dans chaque établissement ;
- **affirmer le rôle pédagogique** de l'équipe de direction dans le cadre du projet d'établissement, en s'appuyant sur le conseil pédagogique tel qu'il le revendique ;
- **exercer la fonction avec les collaborateurs** indispensables notamment des secrétaires de direction aux compétences reconnues, y compris financièrement...
- **recevoir des missions claires de l'État** et non des injonctions contradictoires et de dernière minute de ses services déconcentrés ;
- **obtenir que la déconcentration se fasse au service de l'établissement** et en concertation avec les collectivités territoriales ;
- **disposer des moyens** humains et matériels adaptés aux TICE.

## Pour une réelle autonomie des EPLE

- avec une dotation horaire et un budget en deux parties, l'une correspondant au fonctionnement nécessaire, l'autre contractualisée avec les autorités de tutelle, à partir d'un projet ;
- avec un projet d'établissement qui ne se réduit pas à une réponse à des commandes et dont les critères d'évaluation ne soient pas uniquement quantitatifs.

## Chef et adjoint, une équipe de direction

Diriger un EPLE est un travail d'équipe, avec un partage concerté des missions. Le travail d'équipe est fondé sur une confiance réciproque autour d'objectifs clairement identifiés. Il favorise l'émergence d'initiatives et leur traduction dans un projet d'établissement cohérent.

Ce changement de pratique passe par :

- une lettre de mission conjointe établie pour l'équipe de direction ;
- une évaluation des personnels (chef et adjoint) qui valorise le travail en équipe et la démarche de projet ;
- les mêmes indemnités pour le chef et l'adjoint.

## Évaluation des équipes de direction

Elle doit permettre l'amélioration du service public, un pilotage efficace des EPLE, mais aussi un meilleur suivi des carrières, des mutations plus cohérentes et plus transparentes et des promotions plus équitables.

À partir du diagnostic construit en équipe de direction, le Sgen-CDFT veut une lettre de mission unique, gage de cohérence, et adaptée à l'établissement.

**L'évaluation, oui, mais équitable, cohérente, efficace, objective et transparente.**

## **PERSONNEL DE DIRECTION ET ADHÉRENT DU SGEN-CFDT**

### **Les personnels de direction dans le Sgen-CFDT**

**AU NIVEAU NATIONAL, le Sgen-CFDT est une organisation représentative : elle a un siège en CAPN.**

**Elus :** Claudie Paillette (Académie de Toulouse) : [claudie.paillette@ac-toulouse.fr](mailto:claudie.paillette@ac-toulouse.fr) et Etienne Gaudrat (Académie de Reims) : [etienne.gaudrat@ac-reims.fr](mailto:etienne.gaudrat@ac-reims.fr)

**Le réseau Eden** (Equipes de Direction de l'Education Nationale) composé de membres élus pour quatre ans par le conseil fédéral se réunit au moins une fois par an. Il regroupe 26 membres représentant chaque académie, et est animé par la secrétaire fédérale chargée du suivi des personnels de direction (Claudie Paillette).

Ce réseau dispose d'un espace collaboratif de travail sur le net, auquel sont associés les militants en académie, et les élus CAPA.

**AU NIVEAU ACADÉMIQUE, les personnels de direction sont organisés dans les structures académiques du Sgen-CFDT :** Syndicats académiques ou UPR (Unions Professionnelles Régionales). Dans la majorité des académies, il y a un responsable de la catégorie ; partout ailleurs, vous pouvez vous adresser au responsable du second degré du syndicat académique. Des réunions des personnels de direction sont organisées dans les académies pour débattre, réfléchir ensemble et élaborer les revendications pour la catégorie et le Sgen-CFDT en général. Les académies de Grenoble, Nantes, Nancy-Metz Reims et Rennes ont au moins un élu en Capa.

Dans chaque académie, les personnels de direction du Sgen CFDT participent aux « Groupes Blanchet ».

### **Ne restez pas isolé-e, rejoignez le Sgen-CFDT !**

#### **Chaque adhérent-e reçoit :**

- « Profession Éducation », le mensuel de la fédération Sgen-CFDT ;
- « La lettre électronique aux adhérents », qui fait le point régulièrement sur l'actualité des personnels de direction, du sgen-CFDT et de la confédération en général . Il est destiné aux adhérents codés par leur syndicat comme personnel de direction et ayant fait parvenir à [cpaillette@sgen.cfdt.fr](mailto:cpaillette@sgen.cfdt.fr) une adresse mail ;
- « CFDT Magazine », le mensuel de la confédération ;

- « Cadres CFDT », chaque numéro est thématique. C'est le lieu d'expression diverses, de cadres, de chercheurs, de syndicalistes...
- la presse locale : départementale, académique pour être en prise sur la vie syndicale de proximité.

## Info utile

La brochure « Personnels de direction » donne la référence des textes en vigueur, les résume et les commente. Elle est mise à jour régulièrement. L'édition 2008/2009 est disponible sur demande à l'adresse [eden@sgen.cfdt.fr](mailto:eden@sgen.cfdt.fr)

## Pour communiquer avec la fédération Sgen-CFDT :

- par mail à l'adresse [eden@sgen.cfdt.fr](mailto:eden@sgen.cfdt.fr) ,
- par téléphone au 01 56 41 51 40
- par courrier à Sgen-CFDT (Eden) 47/49 avenue Simon Bolivar 75950 Paris cedex 19

## Nos liens

**SGEN +** : [http://www.sgen-cfdt-plus.org/rubrique.php3?id\\_rubrique=4](http://www.sgen-cfdt-plus.org/rubrique.php3?id_rubrique=4)

= le site utile pour le suivi des mutations, des promotions, les compte rendu de CAPN et les informations sur la carrière : accès à tous, syndiqués ou non.

**L'annuaire des Sgen** : <http://sgen-cfdt.org/actu/rubrique66.html>

**Le portail de ressources de la CFDT** : <https://www.cfdt.fr/rewrite/site/3926/site-de-la-confederation.htm?idRubrique=4599>

**CFDT CADRES** : <http://www.cadres-plus.net/>

**Quelques Pages « personnels de direction » sur les sites des syndicats locaux**

**Sgen Aix Marseille** : [http://www.sgen-cfdt-provencealpes.org/rubrique.php3?id\\_rubrique=30](http://www.sgen-cfdt-provencealpes.org/rubrique.php3?id_rubrique=30)

**Sgen Bretagne** : [http://www.sgen-cfdt-bretagne.org/upr/rubrique.php3?id\\_rubrique=27](http://www.sgen-cfdt-bretagne.org/upr/rubrique.php3?id_rubrique=27)

**Sgen Champardennes** : <http://pagesperso-orange.fr/sgen.champardenne/>

**Sgen Franche comté** : <http://pagesperso-orange.fr/sgen-cfdt.franche-comte/>

**Sgen Lorraine** : <http://www.sgencfdtlorraine.org/spip.php?rubrique45>

**Sgen Midi Pyrénées** : [http://sgenmidipy.free.fr/rubrique.php3?id\\_rubrique=4](http://sgenmidipy.free.fr/rubrique.php3?id_rubrique=4)

**Sgen Pays de Loire** : [http://www.sgencfdtpaysdeloire.org/2008\\_2009/articles.php?lng=fr&pg=189](http://www.sgencfdtpaysdeloire.org/2008_2009/articles.php?lng=fr&pg=189)

**Sgen Paris** : <http://pagesperso-orange.fr/sgen-paris/DEGRE2/eden.htm>



## Les contacts dans les autres académies

AIX MARSEILLE	<b>GIACOMI Colette</b> PRLP LP LE CHATELIER 13 MARSEILLE -Réseau EDEN <a href="mailto:colette.giacomi@ac-aix-marseille.fr">colette.giacomi@ac-aix-marseille.fr</a>
	<b>PERLOT Thierry</b> PACG CLG GASSENDI 04 DIGNES LES BAINS - Correspondant <a href="mailto:thierry.perlot@ac-aix-marseille.fr">thierry.perlot@ac-aix-marseille.fr</a>
AMIENS	<b>TELLIER Francis</b> PACG CLG EDOUARD LUCAS 80 AMIENS - Réseau EDEN et Correspondant <a href="mailto:francis.tellier3@wanadoo.fr">francis.tellier3@wanadoo.fr</a>
BESANCON	<b>GERARD GIRAUD</b> PRLY Honoraire - Réseau EDEN <a href="mailto:sgen_cfdt@orange.fr">sgen_cfdt@orange.fr</a> ou <a href="mailto:sgen.cfdt@orange.fr">sgen.cfdt@orange.fr</a>
BORDEAUX	<b>GOUJON Patrick</b> PRLP LP PHILADELPHIE de GERDE 33 PESSAC - Réseau EDEN et Correspondant <a href="mailto:patrick.goujon@wanadoo.fr">patrick.goujon@wanadoo.fr</a>
CAEN	<b>JOUY Florence</b> PACG CLG MARCEL PAGNOL 14 CAEN - Réseau EDEN <a href="mailto:florence.jouy@yahoo.fr">florence.jouy@yahoo.fr</a>
	<b>TREMOLLIÈRES Cécile</b> ADCG CLG JEAN MONNET 14 FLERS - Correspondante <a href="mailto:ceciletremolieres.sgen@orange.fr">ceciletremolieres.sgen@orange.fr</a>
CLERMONT FERRAND	<b>WERNER Laurent</b> PACG CLG JJ SOULIER 03 MONTLUCON - Réseau EDEN et Correspondant <a href="mailto:lwerner@orange.fr">lwerner@orange.fr</a>
CRETEIL	<b>DELALOI Jean Luc</b> PACG CLG PASTEUR 93 VILLEPINTE - Correspondant <a href="mailto:Jean-Luc.Delaloi@ac-creteil.fr">Jean-Luc.Delaloi@ac-creteil.fr</a>
	<b>FELD Nicolas</b> PACG CLG DEBUSSY 93 AULNAY SOUS BOIS - Réseau EDEN <a href="mailto:nicolasfeld@free.fr">nicolasfeld@free.fr</a>
	<b>MAUCANDE Pascale</b> PACG CLG CHARCOT JOINVILLE <a href="mailto:pmaucande@ac-creteil.fr">pmaucande@ac-creteil.fr</a>
DIJON	<b>BAUDOIN Laurent</b> PACG CLG CHAMPS DE LA PORTE 58 CRECY LA TOUR <a href="mailto:laurent.baudoin@ac-dijon.fr">laurent.baudoin@ac-dijon.fr</a> - Réseau EDEN
	<b>CHAMARD BOIS Bruno</b> PACG CLG ROBERT DOISNEAU 21 CHALON SUR SAONE <a href="mailto:bccb-cham@orange.fr">bccb-cham@orange.fr</a>
GRENOBLE	<b>ALONSO Morgane</b> ADCG CLG MARCEL BOUVIER 38 LES ABRETS - Elue CAPA <a href="mailto:morgane.alonso@ac-grenoble.fr">morgane.alonso@ac-grenoble.fr</a>
	<b>COSNEFROY Michel</b> PACG CLG F. BOUVIER 38 ST JEAN DE BOURNAY - Réseau EDEN et Correspondant <a href="mailto:michel.cosnefroy@ac-grenoble.fr">michel.cosnefroy@ac-grenoble.fr</a>
	<b>RABOURDIN Christophe</b> PACG CLG MERCORYOL 07 CRUAS - Elu CAPA <a href="mailto:Christophe.Rabourdin@ac-grenoble.fr">Christophe.Rabourdin@ac-grenoble.fr</a>
GRENOBLE	<b>REILLY Claude</b> PACG CLG L ARMAND 74 CRUSEILLES - Réseau EDEN <a href="mailto:claudereilly@ac-grenoble.fr">claudereilly@ac-grenoble.fr</a>
LILLE	<b>QAILLET-CAGNEUX Brigitte</b> PRLP LP TURGOT 59 ROUBAIX - Réseau EDEN et Correspondante <a href="mailto:bqq@wanadoo.fr">bqq@wanadoo.fr</a>
LYON	<b>BERGER Georges</b> PACG CLG VENDOME 69 LYON - Réseau EDEN et Correspondant <a href="mailto:georges.berger@wanadoo.fr">georges.berger@wanadoo.fr</a>
MONTPELLIER	<b>PALAU Jean Michel</b> PACG MARCEL PAGNOL 34 SERIGNAN - Réseau EDEN et Correspondant <a href="mailto:jmpalau@wanadoo.fr">jmpalau@wanadoo.fr</a>
NANCY METZ	<b>BERGE Jean Michel</b> PACG CLG MONTPLAISIR 54 VANDOEUVRE - Elu CAPA <a href="mailto:Jean-Michel.Berge@ac-nancy-metz.fr">Jean-Michel.Berge@ac-nancy-metz.fr</a>



NANCY METZ	CAHEN Brigitte      PACG CLG G BERNANOS 57 MONTIGNY LES METZ -Correspondante <a href="mailto:Brigitte.Cahen@ac-nancy-metz.fr">Brigitte.Cahen@ac-nancy-metz.fr</a> -
	CLEMENT Béatrice      PACG P MENDES France 57 WOIPPY - Réseau EDEN <a href="mailto:Beatrice.Clement-Melchior@ac-nancy-metz.fr">Beatrice.Clement-Melchior@ac-nancy-metz.fr</a>
	MORENO Paul robert      PRLP ALAIN FOURNIER 55 VERDUN - Elu CAPA <a href="mailto:p-r.moreno@ac-nancy-metz.fr">p-r.moreno@ac-nancy-metz.fr</a>
NANTES	DUPRE Thierry      PACG CLG JEAN DE NEYMANS 44 ST NAZAIRE- Elu CAPA <a href="mailto:thierry.dupre@ac-nantes.fr">thierry.dupre@ac-nantes.fr</a>
	MARCHAND Marie Hélène      PACG CLG BLANC PAYS 44 GUERANDE - Elue CAPA <a href="mailto:marie-helene.marchand2@wanadoo.fr">marie-helene.marchand2@wanadoo.fr</a>
	PETIT Marie Claude      PACG CLG ST EXUPERY 44 SAVENAY - Réseau EDEN <a href="mailto:marie-claude.petit@ac-nantes.fr">marie-claude.petit@ac-nantes.fr</a> - Correspondante
NICE	CHARLES Aline      ADLP LP PARC SAINT JEAN 06 TOULON - Correspondante <a href="mailto:Aline.Charles@ac-nice.fr">Aline.Charles@ac-nice.fr</a>
	FABRE Nicole      ADCG CLG PAUL ARENE 06 PEYMEINADE - Réseau EDEN <a href="mailto:nicole.fabre12@wanadoo.fr">nicole.fabre12@wanadoo.fr</a>
ORLEANS TOURS	MASSINA Yann      PRLY LGT Marguerite de Navarre 18 BOURGES - Réseau EDEN <a href="mailto:massina@wanadoo.fr">massina@wanadoo.fr</a> - Correspondant
PARIS	SCHMAUCH Véronique      PACG CLG MOZART 75 PARIS 19 <sup>ème</sup> - Réseau EDEN <a href="mailto:vschmauch@ac-paris.fr">vschmauch@ac-paris.fr</a>
	MORAND Valérie      ADCG CLG BRASSENS 75 PARIS 19 <sup>ème</sup> <a href="mailto:valerie.morand@libertysurf.fr">valerie.morand@libertysurf.fr</a>
	NOUIS Armelle      PRLP LP LAZARE PONTICELLI 75 PARIS 13 <sup>ème</sup> <a href="mailto:armelle.nouis@ac-paris.fr">armelle.nouis@ac-paris.fr</a>
POITIERS	DEBONNAIRE Pascal      ADCG CLG DENFERT ROCHEREAU 79 CHAURAY - Réseau EDEN <a href="mailto:pascal.debonnaire@ac-poitiers.fr">pascal.debonnaire@ac-poitiers.fr</a>
REIMS	GAUDRAT Etienne      PRLP LP DIDEROT 10 ROMILLY SUR SEINE Elu CAPN et CAPA <a href="mailto:etienne.gaudrat@ac-reims.fr">etienne.gaudrat@ac-reims.fr</a> - Réseau EDEN      - Correspondant
	GEROUDET Françoise      PACG CLG NICOLAS LEDOUX 51 DORMANS <a href="mailto:francoise.geroudet@ac-reims.fr">francoise.geroudet@ac-reims.fr</a> - Elue CAPA
RENNES	BARREAUX Marie      ADLY LGT BENJAMIN FRANKLIN 56 AURAY - Communication <a href="mailto:marie.barreaux@wanadoo.fr">marie.barreaux@wanadoo.fr</a>
	CARO Pascal      PACG CLG GUSTAVE TERY 22 LAMBALLE -Réseau EDEN <a href="mailto:pascal.caro@ac-rennes.fr">pascal.caro@ac-rennes.fr</a>
	JOUANY Françoise      PRLP LP PUBLIC 22 ROSTENEN - Elue CAPA <a href="mailto:francoise.jouany@ac-rennes.fr">francoise.jouany@ac-rennes.fr</a>
	LEMOINE Pierre      - PACG CLG GERMAIN PENSIVY 29 SCAER - Elu CAPA <a href="mailto:lemoinepierre@wanadoo.fr">lemoinepierre@wanadoo.fr</a>
REUNION	POSE Jean Jacques      ADLP LP L'HORIZON 97 SAINTE CLOTILDE - Réseau EDEN <a href="mailto:jean-jacques.pose@ac-reunion.fr">jean-jacques.pose@ac-reunion.fr</a> - Correspondant
ROUEN	LENGLOIS Jean Pierre      PACG CLG LEO LAGRANGE 76 LE HAVRE - Réseau EDEN <a href="mailto:jp-lenglois@wanadoo.fr">jp-lenglois@wanadoo.fr</a> - Correspondant
STRASBOURG	MULLER Ronald      ADLY LGT COUFFIGNAL 67 STRASBOURG - Réseau EDEN <a href="mailto:ronald-william.muller@laposte.net">ronald-william.muller@laposte.net</a> - Correspondant
	UNTEREINER Maurice      PACG CLG BASTBERG 67 BOUXWILLER <a href="mailto:maurice.untereiner@ac-strasbourg.fr">maurice.untereiner@ac-strasbourg.fr</a>
TOULOUSE	BOULLAY Alain      PACG CLG ALAIN REY 31 CADOURS - Réseau EDEN <a href="mailto:alain.boullay@ac-toulouse.fr">alain.boullay@ac-toulouse.fr</a>
	BRESSON Jean Pierre      PRLY LG PIERRE DE FERMAT 31 TOULOUSE <a href="mailto:jean-pierre.bresson@ac-toulouse.fr">jean-pierre.bresson@ac-toulouse.fr</a>
	PAILLETTE Claudie      PACG CLG HENRI GUILLAUMET 31 BLAGNAC - Elue CAPN <a href="mailto:claudie.paillette@ac-toulouse.fr">claudie.paillette@ac-toulouse.fr</a> - Correspondante
VERSAILLES	DU CREST Stéphane      PRLY LGT JB COROT 91 SAVIGNY / ORGE - Réseau EDEN <a href="mailto:stephane.ducrest@ac-versailles.fr">stephane.ducrest@ac-versailles.fr</a>
	RICHARD Micheline      PRLP LP FERDINAND BUISSON 95 ERMONT <a href="mailto:Micheline.Richard@ac-versailles.fr">Micheline.Richard@ac-versailles.fr</a> - Correspondante