



# COMBATIFS AU QUOTIDIEN CONSTRUCTIFS POUR DEMAIN



Instituteurs et  
Professeurs des écoles  
13 au 20 octobre 2011 Élections CAPD

**Des élus en CAPD pour des personnels respectés !**

## Le Sgen-CFDT

- **Un syndicat général** pour construire des revendications dans l'intérêt de tous les personnels, de la maternelle à l'université, et **Confédéré** (*la CFDT est présente dans tous les secteurs professionnels*), car nous sommes tous concernés par l'école.



## Les élus du Sgen-CFDT

**Vigilants** pour le respect de chacun.  
**Transparents** par l'annonce claire de leur vision du système éducatif.  
**Responsables** en apportant une opposition constructive face à l'administration : mouvement, modalités d'évaluation respectueuses des personnes, meilleur accompagnement à l'entrée dans le métier...

**Des solutions existent !**

**Nos élus interviendront pour que l'on arrête de nous en demander toujours plus pour ne pas gagner plus.**

**Notre profession doit être revalorisée financièrement et nos tâches clairement définies en intégrant que nous sommes d'abord des pédagogues.**

VOTRE MISSION CONSISTERA  
À RÉSOUDRE L'ENSEMBLE  
DES CARENCES ÉDUCATIVES  
DE LA SOCIÉTÉ.



## Siéger en CAPD c'est:

- Être vigilant au respect des règles tout en les faisant évoluer ;
- Être présent aux commissions pour les mutations, les promotions, les congés formations, les départs en stages (CAPA/SH...);
- Informer l'administration des difficultés (*personnelles ou professionnelles*) d'un collègue;
- Informer les collègues des résultats d'une commission ou d'une décision de l'administration.

**Les élus du Sgen-CFDT agissent pour une défense équitable de tous et sans clientélisme.**

## Ses Valeurs

- => Travail en équipe et analyse de la pratique.
- => Formation réelle et continue des personnels.
- => Formation et pérennisation des emplois pour les AVS, EVS.
- => Scolarisation de tous les enfants, exigences sur l'accueil des enfants en situation de handicap.
- => Maintien et renforcement de l'éducation prioritaire
- => Maintien et renforcement de l'ASH, avec des personnels formés et en nombre.
- => Maintien des RASED.
- => Obtention d'une véritable politique de santé au travail et prise en considération des risques psychosociaux.
- => Gestion humaine du personnel :
  - respect des droits: temps partiel, disponibilité, ..., mise en place de la seconde carrière,
  - prise en compte de la difficulté des personnels: aide pédagogique, postes adaptés,...

APPELEZ LA SÉCURITÉ  
NICOLE, NOUS AVONS  
UN AGITATEUR QUI  
VIENT NOUS PARLER  
D'INNOVATION  
PÉDAGOGIQUE!



## Efficace au quotidien

- Réponse rapide à vos questions.
- Expertise acquise depuis de nombreuses années
- Accompagnement des collègues dans leur démarche (*mouvements, difficultés hiérarchiques, prise en compte d'une situation particulière*).



**13-20 OCTOBRE 2011**

**ELECTIONS PROFESSIONNELLES**

**WWW.VOTEZ SGEN-CFDT !**

