

ÉVALUATION DES ENSEIGNANTS



LE SGEN-CFDT OBTIENT DES NÉGOCIATIONS, SUSPEND SON APPEL À LA GRÈVE, RESTE MOBILISÉ



Le Sgen-CFDT ne veut ni du *statu quo* ni des projets ministériels tels qu'ils ont été annoncés. Il veut des négociations, comme il est normal sur un tel sujet, entre l'employeur et les représentants des personnels.

Dès cette première phase de la négociation, nous avons obtenu la certitude que les menaces sur le blocage de l'avancement jusqu'en 2015 sont levées.

Le Sgen-CFDT suspend son appel à la grève du 15 décembre et s'engage dans les négociations

Le Sgen-CFDT portera les propositions suivantes :

- > sur l'évaluation : déconnexion de l'avancement et de l'évaluation, refus de l'inspection individuelle infantilisante telle qu'elle est actuellement ;
- > nous revendiquons une évaluation des personnels :
 - qui prenne en compte le travail d'équipe,
 - qui prenne en compte l'ensemble des tâches effectuées par les enseignants,
 - qui permette un regard croisé de l'évaluation entre le supérieur hiérarchique, évaluateur de proximité, l'inspecteur, expert nécessaire, et le collègue concerné.
- > sur la carrière :
 - nous revendiquons un rythme d'avancement identique pour tous, correspondant au rythme d'avancement le plus rapide,
 - un déroulement de carrière qui amène chaque collègue à terminer au minimum à l'indice actuel de fin de la hors classe,
 - l'ouverture de discussions sur des modalités objectives de reconnaissance de l'investissement de chacun.

Pour le Sgen-CFDT, il n'est pas possible de discuter de l'évaluation des personnels sans discuter au préalable des missions des enseignants, ni du contenu de l'évaluation.

Nous exigeons la garantie qu'aucun personnel ne soit perdant dans le déroulement de sa carrière.

