



**PERSONNELS DU CROUS**

# **COMITES TECHNIQUES DES CROUS**

## **LES PRIORITES DU SGEN-CFDT**

### **Obtenir des avancées pour les personnels**

- > **Voulu par la CFDT pour la rénovation du dialogue social**, le Comité technique du Crous sera élu par tous les personnels : titulaires, stagiaires et contractuels.
- > **Le Sgen-CFDT est depuis longtemps inscrit dans cette logique de dialogue, de négociation et de résultat** pour transformer l'école, le travail et la société.
- > **Les organisations syndicales qui siégeront au comité technique devront prendre leurs responsabilités pour obtenir des avancées pour les personnels. C'est notre engagement !**

*Thierry Cadart, secrétaire général du Sgen-CFDT*



20 OCTOBRE 2011

Sgen  
Cfdt  
des choix. des actes

# ELECTIONS AUX COMITES TECHNIQUES DES CROUS

## COMPÉTENCE DES CT

Les comités techniques se prononcent sur les questions collectives liées aux conditions de travail.

- > **Organisation** du service ;
- > **prévision** des effectifs ;
- > **règles** statutaires ;
- > **politique** indemnitaire ;
- > **évolution** des méthodes de travail ;
- > **lutte** contre toutes les discriminations.



## DES PERSONNELS RESPECTÉS

Le Sgen-CFDT revendique :

- > **une revalorisation** salariale.
- > **une formation continue** de qualité.
- > **une médecine du travail** qui prenne en compte les risques psychosociaux, les troubles musculo-squelettiques et les problèmes de voix.
- > **droit à la mobilité** géographique et professionnelle choisie.

## SANTÉ AU TRAVAIL

La santé au travail, c'est un droit ! L'État employeur doit garantir les salariés contre les risques professionnels.

Le Sgen-CFDT revendique :

- > **Une médecine de prévention** digne de ce nom pour tous les personnels.
- > **La mise en place de CHS-CT (comités hygiène, sécurité et conditions de travail)** dans tous les Crous.

## RESPECT DES INSTANCES

La loi de 2008 sur le dialogue social a prévu que les compétences du comité technique soit celles du collectif : les CPR ont la responsabilité de la gestion individuelle.

- > **Un exemple** : la définition des grilles indiciaires doit relever des CT. Le reclassement individuel des personnels doit relever des CPR.



## LA FORCE DU SGEN-CFDT

- > **Le poids de la CFDT** dans la Fonction publique.
- > **Des équipes syndicales** au service des personnels des Crous.
- > **Un suivi des dossiers** individuels.

[www.sgen.cfdt.fr](http://www.sgen.cfdt.fr)

AVANT LE 20 OCTOBRE 2011  
**VOTEZ SGEN-CFDT !**

Sgen  
Cfdt  
des choix. des actes